

●就活ハラスメント防止に関する取り組み

当社では、公正な採用選考を徹底し、就職活動中のみなさまが安心して選考や面談に臨める環境づくりに取り組んでいます。

セクシュアル・ハラスメント、パワー・ハラスメントをはじめ、就職活動におけるあらゆるハラスメント行為を許容しません。また、性別、人種、国籍、宗教、障がい、出身地、性的指向・性自認等を理由とする差別を行いません。

●面談・社員訪問等における取り組み

面談・社員訪問等では、以下の事項を遵守しています。

- 面談・社員訪問等は、当社会議室など第三者の目がある環境で実施します。
- 面談は日中に実施し、飲酒を伴う面談は行いません。
- 業務上必要のない個人情報はお尋ねしません。
- 連絡先の交換は、社用メール等の会社指定の手段で行います。

なお、社員訪問の実施有無が、選考や合否結果に影響することはありません。

●採用関係者への研修

採用活動に関わる社員に対し、ハラスメント防止に関する研修・ガイダンスを実施し、適切なコミュニケーションと公正な採用活動の徹底に努めています。

●就活ハラスメント相談窓口

就職活動中に、当社社員によるハラスメントその他の問題のある言動・行為があった場合は、下記窓口までご連絡ください。

ご相談内容および個人情報は、プライバシーに十分配慮し、適切に取り扱います。また、相談・申告したことを理由として、選考や合否結果等に不利益な影響を及ぼすことはありません。

【社内相談窓口】

- 担当部署:[部署名]管理本部 総務部
- 電話番号:[電話番号]0866-62-4121
- 受付時間:8:00～17:00

【外部からの通報窓口】

- 電話番号:0120-412-153
- 受付時間:平日8:00～17:00(祝日・年末年始を除く)

就職活動中のみなさまが安心して当社の採用選考に参加いただけるよう、今後もハラスメントの防止と公正な採用活動に努めてまいります。